

Nucleo di Valutazione

Unione del Basso Campidano

ENTE UNIONE

Alla cortese attenzione
del Presidente
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Verbale n. 5/2021

Nel giorno 3 novembre 2021 ore 15,45, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2020;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Valentina Marvaldi	Segretario dell'Unione – Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Unione dei Comuni con Deliberazione Giunta dell'Unione n. 12 del 15.5.2019;

Visti gli obiettivi di performance 2020 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Delibera di Giunta dell'Unione n. 16 del 16.10.2020;

Sentiti i Responsabili di Servizio durante l'incontro in videoconferenza su piattaforma zoom e visto quanto esposto nei report finali inviati per mezzo mail e presenti agli atti;

Sentito durante l'incontro in videoconferenza il Presidente e il Segretario dell'Unione, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali effettuata, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative degli atti propedeutici che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance 2020;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, mediante la verifica delle sezioni oggetto di attestazione per l'anno 2020 individuate dalla Delibera 213/2020,

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2020 e che l'Ente ha proceduto a comunicare al Nucleo con apposita nota;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

PROPONE

Al Presidente, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE
Area Amministrativa	94%
Area Tecnica 2	94%
Area Finanziaria	93%
Area Tecnica 1	91%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott.ssa Valentina Marvaldi
Presidente

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente